提案

日付：2026/8/28

件名：幼稚園教諭への家賃補助制度の導入について

１．問題、課題

現在、寒川町では保育士に対する家賃補助制度がある一方で、幼稚園教諭には同様の制度がありません。

また、家賃補助制度があったとしても「採用から 5 年未満」など、一定の年数を条件とした制度では、長年にわたって寒川町で働き続けている幼稚園教諭は対象にならない場合があります。

私は今年で幼稚園教諭として〇年目になります。これまで寒川町で子どもたちの成長に携わり、これからも生まれ育った寒川町で働き続けたいと思っています。

しかし、結婚や出産などライフプランが変化すると、住居費を含めた生活にかかる負担も大きくなります。

せっかく地域に根付き、経験を積みながら長く働いている幼稚園教諭が、生活面での不安から仕事を続けることを諦めたり、より待遇の良い地域へ転職したりすることは、寒川町にとっても大きな損失ではないでしょうか。

幼稚園教諭は、子どもたちの成長を支えるだけでなく、保護者や地域と関わりながら、寒川町の幼児教育を支える大切な役割を担っています。

２．改善案

幼稚園教諭についても、保育士と同様に家賃補助制度を導入していただきたいです。

その際、「採用から 4 年未満」などの期限を設けるのではなく、一定の条件を満たしている間は継続して利用できる制度としていただけることを希望します。

特に、若手職員だけを対象とするのではなく、5 年、10 年と寒川町で働き続けている幼稚園教諭も対象とすることで、

・幼稚園教諭の離職防止・経験のある職員の定着
・将来的な幼稚園教諭の人材確保
・結婚や出産などライフプランの変化への支援
・寒川町で長く働きたいと思える環境づくり

につながるのではないかと考えます。

私自身、生まれも育ちも寒川町です。

これから結婚や出産など、生活環境が変わっていく中でも、「寒川町で子どもたちのために働き続けたい」という気持ちを持っています。

幼稚園教諭が安心して生活し、長く働き続けられる環境を整えることは、そこで育つ子

どもたちや、その保護者にとっても安心につながると思います。
　ぜひ、幼稚園教諭も対象とした、年数制限のない、長く働く職員にも届く家賃補助制度の導入をご検討いただきたいです。

３．改善後の効果
　幼稚園教諭への家賃補助制度を導入することで、経済的な負担が軽減され、結婚や出産などライフプランが変化した場合でも、安心して仕事を続けられる環境につながると考えます。
　また、採用からの年数に関係なく、長く働いている幼稚園教諭も対象とすることで、経験を積んだ職員の離職防止や定着率の向上が期待できます。
　若手職員だけではなく、長年地域に貢献している職員も大切にする制度にすることで、職員の定着・人材確保・幼児教育の質の維持・子育て支援の充実につながり、結果として寒川町全体の魅力向上にもつながると考えます。

回答

＜幼稚園教諭への家賃補助制度の導入について＞

【所管：保育幼稚園課】
　このたびは、貴重なご提案をいただき、誠にありがとうございます。寒川町で長年にわたり幼児教育にご尽力され、今後も本町で働き続けたいというお気持ちをお寄せいただきましたこと、深く感謝申し上げます。

　寒川町では、令和７年度より「保育士宿舎借り上げ支援事業」を実施しております。経緯といたしましては、全国的に保育士不足が課題となっている中、当町においても同様に各施設で保育士不足に苦慮している現状から、保育士の経済的負担軽減や離職防止等を図り、保育士確保に繋げ、待機児童解消のために始めたものです。国補助金を活用して実施をしており、国の要件に準じているため、一定の要件を満たしていることが条件となります。

　幼稚園教諭につきましては、国の補助がないため、導入には財源の確保や費用対効果等検証する必要があります。今回頂いたご提案は貴重なご意見として、今後の参考とさせていただきます。