

提案

日付：2024/12/2

件名：企業の人事戦略について（人材確保の課題解決にむけて）

1. 問題、課題

少子高齢化が進んでいる昨今、企業人事担当の課題としては、採用活動の通年化に伴う業務の負荷が増大していることが挙げられます。

2. 改善案

これからの企業の在り方について、企業の人事担当者を交えたディスカッションをすることで、そのヒントを得て、企業の発展、町の発展を人材活用・人材確保の面から考察することができると考えます。

3. 改善後の効果

企業の人事担当者にとっては、企業の在り方について視野が広がることが期待され、人材確保という点で、ブレイクスルーできるきっかけになるものと期待できます。

寒川町としては、多様な人材が町に流れくるきっかけづくりができるものと思われまます。他県の民間団体が同様のイベントを企画実施し、報告書を公開しているようです。場合によっては他自治体との交流を生み、特徴を生かしたシナジー効果も期待できるかもしれません。

消防行政等における広域化を実現した寒川町だからこそ、推進力を期待しています。

回答

<企業の人事戦略について（人材確保の課題解決にむけて）>

【所管：産業振興課】

寒川町の企業における人材戦略について、貴重なご意見ありがとうございます。

少子高齢化が進み、様々な企業で人材不足が課題としてあげられる中で、ご提案いただいた人事担当者によるディスカッションは、横のつながりを生む良い機会にもつながると考えます。現在、寒川町では、藤沢市、茅ヶ崎市と連携し、2市1町の事業として、人材不足解消セミナーを開催しております。今年度は、10月18日金曜日にセミナーを開催し、セミナー後に出席いただいた方同士で名刺交換や意見交換ができる時間を設けました。

多くの方が名刺交換され、活発にコミュニケーションを取られておりました。

今後も、引き続きセミナーを開催する予定ではございますが、横のつながりも意識をして、意見交換を行うことができるようにする等、2市1町でも検討してまいります。