

第4号様式（第8条関係）

議 事 録

会議名	令和2年度第3回さむかわ男女共同参画プラン推進協議会		
開催日時	令和2年10月13日（火）午後3時00分～3時30分		
開催場所	寒川町民センター 展示室 I		
出席者名、欠席者名及び傍聴者数	<p>< 推進協議会 > 出席委員：木村会長、橋本副会長、大関委員、奥委員、吉野委員、町田委員、村田委員、高梨委員、曾我委員、和田委員、鈴木委員 欠席委員：0名 < 事務局 > 戸村町民部長、池田協働文化推進課長、奥谷協働文化推進課副主幹、渡邊協働文化推進課主事補 < 傍聴者 > 2名</p>		
議 題	1 「第5次さむかわ男女共同参画プラン」素案について		
決定事項	○今回の会議録承認委員に村田委員、曾我委員を指名		
公開又は非公開の別	公 開	非公開の場合その理由（一部非公開の場合を含む）	
議事の経過	<p>1 開会 協働文化推進課長</p> <p>2 あいさつ 木村会長</p> <p>3 議事録承認委員の指名 承認委員は村田委員、曾我委員が務めることに決定する。</p> <p>4 議題 （1）「第5次さむかわ男女共同参画プラン」素案について（資料1） ・資料1により「第5次さむかわ男女共同参画プラン」素案について事務局から説明</p> <p>木村会長 それでは、章ごとに素案を確認していくという形でよろしいでしょうか。</p> <p style="text-align: right;">（委員了承）</p>		

木村会長 それではまず、第1章 計画の策定にあたって 資料1ページから2ページについて御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 続いて、第2章 計画の考え方 資料3ページから6ページについて御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 続いて、第3章 施策の展開 について、こちらは基本目標が全部で4つありますので、一つずつ確認していきます。資料7ページから10ページ、基本目標Iあらゆる分野での女性の活躍推進について御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 続いて、資料11ページから15ページ、基本目標II男女の人権尊重と異性に対する暴力の根絶について御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 続いて、資料16ページから21ページ、基本目標III仕事と生活の調和推進のための環境づくりについて御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 続いて、資料22ページから24ページ、基本目標IV男女共同参画社会への理解促進について御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 では、第4章に移ります。資料25ページ、具体的な取組についてですが、それぞれの目標に沿って進めていきたいと思えます。

まず、資料26ページから30ページ、基本目標Iあらゆる分野での女性の活躍推進、事業番号1番から8番につきまして、何か御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 資料31ページから35ページ、基本目標II男女の人権の尊

重と異性に対する暴力の根絶、事業番号9番から17番につきまして、何か御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 資料36ページから43ページ、基本目標Ⅲ仕事と生活の調和推進のための環境づくり、事業番号18番から33番につきまして、御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。

奥委員 事業番号21番「育児休業取得の促進」についてですが、私が前回会議で指標について男性の育児休業の取得率ではなく、期間別の男性の育児休業取得人数を指標としてはどうかという意見を出させていただきましたが、目標数値にはしないものの、実績報告時に併記していただけるということで、ご対応ありがとうございます。

ところで、目標数値に男性職員の育児休業取得率を100%と設定していらっしゃいますが、この職員数というのはどの職種まで含めるものなのでしょうか。

事務局 私が把握しているお話ですと、消防職員などの専門職員の育児休業取得も含めるという認識であります。

事務局 正規職員と理解していただければと思います。正規職員とは、消防職や一般事務、保健師、土木などの技術職員などがおります。会計年度任用職員という以前で言うと臨時職員でございますが、そちらは含まないと考えていただければと思います。

奥委員 他の市町村の例で消防職員の育児休業取得率が圧倒的に少なく、その結果全体的に見た育児休業取得率が、低くなってしまいうというお話を聞きます。そのため、消防職員を含めて目標数値を男性の育児休業取得率100%と設定されているのは、素晴らしい目標だと感じました。

木村会長 他に何か御意見等ある方いらっしゃいますでしょうか。

(意見等なし)

木村会長 資料44ページから46ページ、基本目標Ⅳ男女共同参画社会への理解促進、事業番号34番から39番につきまして、御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか

(意見等なし)

木村会長 続いて、第5章 計画の推進 資料47ページについて御意見、御質問ある方はいらっしゃいますでしょうか。

	<p style="text-align: center;">(意見等なし)</p> <p>木村会長 それでは、「第5次さむかわ男女共同参画プラン(素案)」について一通り検討してまいりましたが、全体を通して御意見、御質問等ある方はいらっしゃいますでしょうか。</p> <p style="text-align: center;">(意見等なし)</p> <p>5 その他</p> <ul style="list-style-type: none"> ・事務局から事務連絡 <ul style="list-style-type: none"> ○第4回会議は令和3年1月下旬から2月上旬に開催予定。日程調整については後日通知を送付する。 ○今回会議で確認した内容でパブリックコメントを実施した後、パブリックコメントを受けて修正をし、次回会議で確認を行う。 ○新型コロナウイルス感染拡大防止の観点から会議開催について変更があった際には改めて連絡する。 <p>6 閉会 橋本副会長</p>
	<p>○資料1 第5次さむかわ男女共同参画プラン(素案)</p>
<p>議事録承認委員及び 議事録確定年月日</p>	<p>・村田委員 ・曾我委員</p> <p style="text-align: right;">(令和2年11月12日確定)</p>