

保護者各位

寒川町 学び育成部 保育幼稚園課長

就労証明書等の提出について

継続的に保育の必要性を満たしているかを確認するため、就労証明書等の提出をお願いします。



幼稚園預かり保育の保育料一部補助を継続的に受けるには、保育の必要性（以下の要件）を常に満たしている必要があります。

1. 就 労（※1か月64時間以上の就労が必要となります）
→フルタイムの他、パートタイム・夜間・自営業・居宅内労働など、
基本的にすべての就労を含みます。
2. 妊娠および出産
（※該当期間は応相談。原則は、出産予定日を含む前後3か月間です。）
3. 保護者の疾病および障がい
4. 同居または長期入院等している親族の介護および看護
5. 災害復旧
6. 求職活動（起業準備含む）（※入所期間は3か月間。認定児童1人に対し1回のみ可。）
7. 就 学（職業訓練校等における職業訓練を含む）
8. 虐待やドメスティックバイオレンスのおそれがある場合
9. その他、上記に類する状態として町が認める場合

1. 提出対象者

※ きょうだいで在園（保育所等含む）している場合は、人数分ご提出ください。
（コピー可）

令和5年度も継続して幼稚園預かり保育の保育料一部補助を希望する児童の保護者。

※在園児童の『父・母』『事実婚等（交際を含む）同居人』などの方の提出が必要となります。

2. 提出期限

令和 5 年 12 月 8 日（金） 17時00分まで

※上記期日までに保育幼稚園課に連絡なく提出がない場合は、令和5年12月末日をもって認定取消となり、令和6年1月1日以降は預かり保育料の一部補助が受けられなくなりますので、ご注意ください。

3. 提出場所

寒川町役場 保育幼稚園課（5番窓口）

土・日・祝日を除く、8時30分から17時00分まで

（※郵送可。ただし、郵送の場合は必ず事前にご連絡ください。）

4. 証明すべき期間

令和 5 年 5 月 から 令和 5 年 10 月 末 までの6か月間

※ 上記期間途中で転職した場合は、転職前の勤務先および現在の勤務先の証明が必要です。
転職前の勤務先に就労証明書の記載をしてもらえない場合は、就労日数等を証明できるものをご提出ください。（給料明細書や出勤の記録など）

保育の必要性の要件を変更する場合は、その都度、町保育幼稚園課への報告が必要です。
報告なく、要件に変更が生じていたことが判明した場合は、
**判明した月の前月末をもって保育の必要性の認定を
取消します。(預かり保育料一部補助の対象外となります)**

5. 提出書類

【 就労の場合 】

- 就労証明書（月64時間以上の就労が必要です）
 - ① 会社員・公務員・派遣社員・契約社員・パート等のお勤めをしている人
※家族・親族が経営する会社にお勤めの場合は給料明細等の添付をお願いします。
 - ② 自営業・内職などの人（納品書や給料明細等3ヶ月分以上の添付をお願いします。）

【疾病および障がいの場合】

- 診断書（発行日が1ヶ月未満のもので、保育が出来ないことが分かる内容のもの）
- 身体障害者手帳・療育手帳・精神障害者保健福祉手帳などの写し

【介護の場合】

- 介護申立書（同居の家族を介護または看護している人）
- 各種受給者証等の写し

【就学の場合】

- 就学証明書（就労につながる学校（職業訓練校など）に通学している人）

【妊娠・出産など】

- 出産連絡票&出産予定日が分かるもの（母子手帳の写しなど。出産予定がある人）

※書類が必要な場合は、町ホームページ 保育幼稚園課の申請書よりダウンロード、
もしくは 町保育幼稚園課 窓口でお受け取りください。

6. その他

1. 保育の必要性の要件変更以外にも、下記の場合は保育幼稚園課 への届け出が必要です。

- 住所変更（転出の場合は、早めの手続きをお願いします。）
- 婚姻・離婚等による保護者の変更
- 世帯構成員の変更（出生・死亡以外）
- 仕事をやめた時（求職中になった時）
- 産前産後休暇を取得する時
- きょうだい児が認可保育所等以外の施設等を利用する、もしくは利用をやめる時
- その他、家庭の状況に変化があった時
- 幼稚園等を退園する時
- 市町村民税について、修正申告を行った場合

※上記以外にも、届け出ている内容に変更等が生じる場合はご連絡ください。

届け出なく、後日、変更等があったことが発覚した場合は、**認定を取り消したり
給付費を返還していただくことがあります**のでご了承ください。

幼稚園預かり保育に係る償還払い（払い戻し）請求期限は
預かり保育を利用した月の翌月から

『2年後』となります。

※忘れずにご請求ください。



詳しくは…
寒川町学び育成部保育幼稚園課
電話 0467-74-1111
内線 151~154