

〈基本目標Ⅰ あらゆる分野での男女共同参画の推進〉

資料2

施策の基本的方向 1. 政策や方針決定過程などへの女性の参画の推進
 施策の内容(1) 事業所等への女性登用の促進

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題	評価	評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性		
1	管理職への女性登用の推進		9	11	11	12	12	女性職員の年齢構成にばらつきがあるため、毎年度、女性職員を一定数管理職に登用し続けることは困難であるが、研修機会の充実等、女性職員の能力・意欲の向上を図り、管理職登用を促進する。	A	目標を達成した。	総務課
	事業所としての町の取り組みとして、能力や意欲のある女性の管理職への登用を推進します。	管理職の職員数における女性の割合(%)	18						2		
2	勤労者実態調査の実施		50			55		寒川町「勤労者実態調査」の実施 ・対象従業員10名以上の事業所250社 ・調査回収件数107社 ・調査基準日 7月1日 ・調査期間 7月1日～8月15日 調査回収率を目標値に達成するために事業所へ調査協力を強化する。 なお、調査項目の中には男女雇用機会均等法についてがあり、その回答結果では、「取り組んでいる」として事業所が59.2%で、前回調査より11.7ポイント下降となっている。また取り組み内容について最も多かったのが「採用・募集」で54.4%、以下「昇進・昇格」と「定年・解雇」が47.6%となっている。他の調査内容の結果も含め、今後も、女性登用の推進を企業へ働きかけていく。	A	目標をほぼ達成した。	産業振興課
	町内事業所に勤務する労働者の実態を明らかにし、労働行政の基礎資料とすることを目的に3年毎に実施します。その結果を事業所に知らせることにより、女性登用の向上を図ります。	調査票の回収率(%)	43						2		

施策の内容（２）町審議会などへの女性委員の登用

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題	評価	評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性		
3	女性委員登用の推進	町審議会の女性委員登用率（％）	22	24	26	28	30	公募委員の選考にあたっては、女性委員の登用に配慮しながら行っている。今後は、委員の改選時や職指定のある委員についても、積極的な登用に向け各課へ協力依頼をし、意識づけを図っていく必要がある。	B	女性委員登用推進に向けての意識づけが図れていないため。	町民課
	町審議会などの職指定委員の見直しを図り、女性委員の登用をより一層推進します。		18						1		

施策の内容（３）住民活動などにおける女性リーダーの登用の促進

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題	評価	評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性		
4	女性リーダー育成のための講座の開催	講座の参加人数（人）	20	20	20	20	20	○2市1町（藤沢市・茅ヶ崎市・寒川町）広域連携事業 「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて～忙しいパパとママのための子育てハッピーアドバイス～」 平成23年10月15日（土）午後2時～参加者 175名（うち寒川 6名） ○平成23年度男女共同参画推進市町村連携事業「今、あなたに求められる防災対策」 平成24年1月21日（土）午後1時30～3時30分 寒川総合体育館 多目的室 参加者 67名（男性28人、女性39人） ○その他広域連携事業 5件情報提供 今後も、女性が参加しやすい環境作り（託児を設けるなど）に配慮し、事業を計画していく必要がある。	A	講座の開催にあたり、内容等に工夫を凝らしたため、防災に関する内容であったが、今回女性参加が増えた。意識啓発について達成できたと考えます。	町民課
	女性リーダーとしての資質向上や住民活動への参加意識を一層啓発するための講座を開催します。また、町以外で開催される講座等について情報提供します。		73						1		

施策の基本的方向 2. 女性のチャレンジ支援
 施策の内容(1) 女性の人材育成の充実

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題	評価	評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性		
5	女性リーダー育成のための講座の開催(再掲)	講座の参加人数(人)	20	20	20	20	20	○2市1町(藤沢市・茅ヶ崎市・寒川町)広域連携事業 「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて～忙しいパパとママのための子育てハッピーアドバイス～」 平成23年10月15日(土)午後2時～参加者 175名(うち寒川 6名) ○平成23年度男女共同参画推進市町村連携事業「今、あなたに求められる防災対策」 平成24年1月21日(土)午後1時30～3時30分 寒川総合体育館 多目的室 参加者 67名(男性28人、女性39人) ○その他広域連携事業 5件情報提供 今後も、女性が参加しやすい環境作り(託児を設けるなど)に配慮し、事業を計画していく必要がある。	A	講座の開催にあたり、内容等に工夫を凝らしたため、防災に関する内容であったが、今回女性参加が増えた。意識啓発について達成できたと考える。	町民課
	女性リーダーとしての資質向上や住民活動への参加意識を一層啓発するための講座を開催します。また、町以外で開催される講座等について情報提供します。		73						1		
6	就労支援パソコン講座の開催	開催講座数(講座)	4	4	4	4	4	平日全6回×2講座 参加者11名 土曜日全6回×2講座 参加者12名 自身のスキルアップのみを目的とする受講者と、就労のためのスキルアップを目的とする受講者とを区別することが難しい。	A	目標は達成できた。(財政状況厳しい折、次年度休止。)	産業振興課
	中高年の再就職支援、女性の就労支援、スキルアップなどのためのパソコン講座を開催し、能力開発機会の充実を図ります。		4						4		

施策の内容（２）女性の社会参画に関する情報提供

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題	評価	評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性		
7	男女共同参画に関する講座の情報提供	広報紙、ホームページ等での情報提供回数(回)	4	4	4	4	4	○2市1町(藤沢市・茅ヶ崎市・寒川町)広域連携事業 「ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて～忙しいパパとママのための子育てハッピーアドバイス～」 平成23年10月15日(土)午後2時～参加者 175名(うち寒川 6名) ○平成23年度男女共同参画推進市町村連携事業「今、あなたに求められる防災対策」 平成24年1月21日(土)午後1時30～3時30分 寒川総合体育館 多目的室 参加者 67名(男性28人、女性39人) ○その他広域連携事業 5件情報提供 今後も、女性が参加しやすい環境作り(託児を設けるなど)に配慮し、事業を計画していく必要がある。	A	町開催する事業他、広域で行われる講演会について広く情報提供できた。	町民課
	町内外で開催される、資格取得やスキルアップのための講座について情報提供をします。		7						1		
8	求人に関する情報提供	求人情報誌・チラシでの情報提供回数(回)	12	12	12	12	12	求人情報誌の廃止によって、チラシでの情報提供ができなくなったため、ハローワークの求人情報のみの情報提供となった。 今後について、社会情勢を踏まえ、就労支援の充実を図る必要性は感じているが、町単独の相談事業などの実施は難しいので、ハローワーク藤沢やその管内の自治体との広域による事業の推進が現実的な取り組みとして考えられる。	B	情報提供が少なくなったため。更なる関係機関との協力体制をとる必要がある。	産業振興課
	役場ロビーに設置した端末機でのハローワークの求人情報の検索や、求人情報誌・チラシの備え付けによる求人情報の閲覧をできるようにすることで、求人情報を提供します。		0						2		
9	生涯学習に関する情報提供	広報紙、ホームページ、パンフレットでの啓発回数(回)	6	6	6	6	6	・生涯学習団体情報は平成22年度まで窓口閲覧用としていたが、23年度は一般配布が出来るようにした。男女ともに学習情報を提供し、学習活動を支援していく。	A	平成23年度事業計画に沿い、その目標を達成した。	生涯学習課
	さむかわ町民大学、出前講座、生涯学習人材登録等の学習情報を提供し、自己研鑽のための学習活動を支援します。		6						1		
推進協議会記入欄		【基本目標Ⅰ あらゆる分野での男女共同参画の推進】									