

（1）目的

本町においては、男女共同参画社会基本法に基づく市町村男女共同参画計画として、平成23年2月に「第3次さむかわ男女共同参画プラン」を制定した。

また、本計画は、寒川町総合計画「さむかわ2020プラン」に基づく分野別の基本計画の一つでもある。

第3次計画は、平成23年度から平成27年度を計画期間とする本町のあらゆる分野にわたる計画であり、その推進に当たっては、全庁的な取り組みを必要とする。

各事業にわたる計画の進捗状況を確実に把握し、その評価を行うことにより、計画の実効性を確保し、男女共同参画社会の実現に向けた諸施策を推進する。

（2）評価の対象及び方法等

【評価の対象】

①事業実施担当課が実施する各事業の評価

各事業ごとに、事業実施担当課が自己評価を行い、協働文化推進課において、その実施状況を取りまとめ、さむかわ男女共同参画プラン推進協議会（以下「推進協議会」という。）に報告し、意見を伺う。

②基本目標の評価

第3次さむかわ男女共同参画プランで定める4つの基本目標の評価は、各事業の評価内容を踏まえ、推進協議会において実施する。

推進協議会では、各基本目標が計画期間の中でどの程度進んでいるのか、遅れている部分についてはどのようにして進めるべきかなどについて、総合的な広い観点から評価するものとする。

なお、この基本目標の評価結果は次期計画の策定に関し重要な参考資料とする。

【評価の方法】

1. 進行管理表（別紙）により、各事業ごとに、事業実施担当課が自己評価を行い、さむかわ男女共同参画プラン連絡会（以下「連絡会」という。）に報告し、推進協議会へ最終報告を行う。

2. 事業の実施状況及びその評価内容について、町民に公表する。

【各事業の評価基準】

事業実施担当課が、目標の「達成度」、「今後の方向性」について自己評価を行う。

判定区分は下記のと+おり。

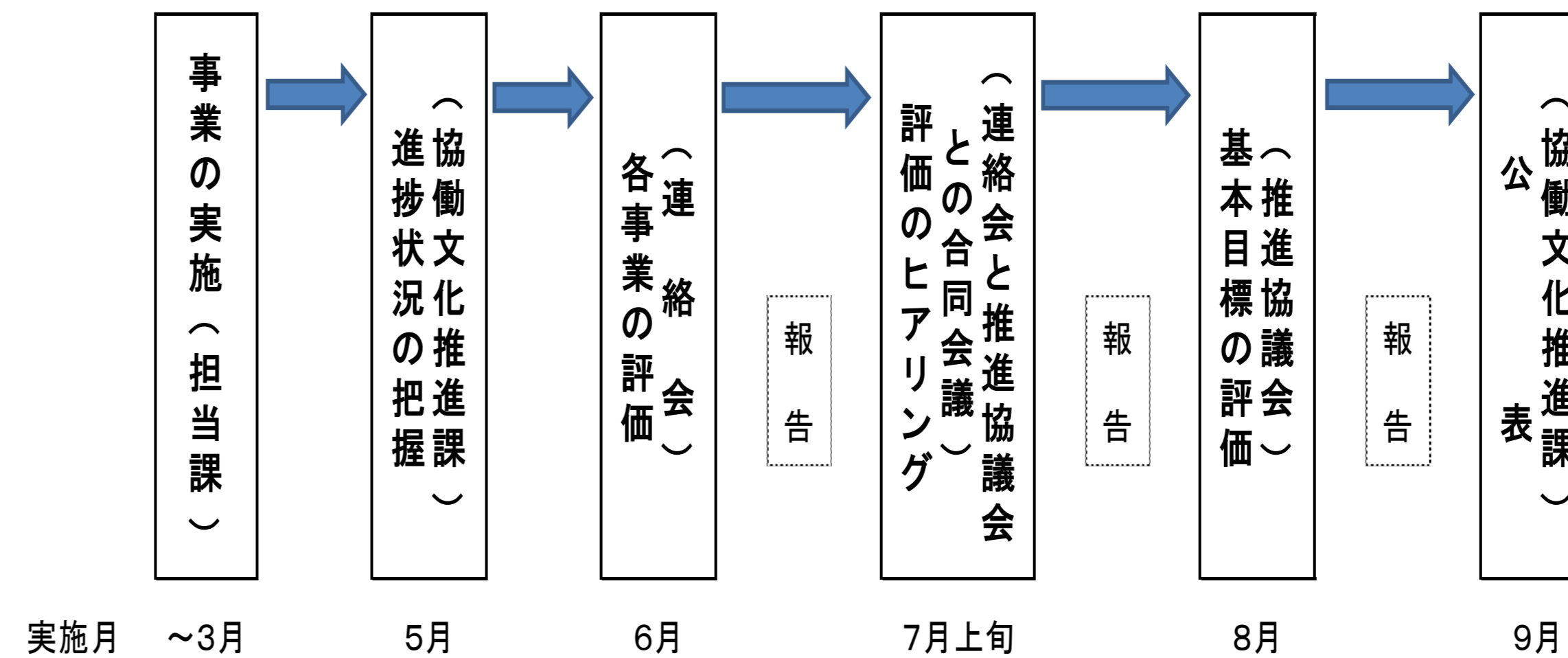
【目標の達成度】

- A：概ね目標達成
- B：目標に向け事業が遅れている
- C：目標に向け事業がほとんど進んでいない

【今後の方向性】

1. 更に充実強化していく
2. 計画どおり取り組む
3. 一部見直しが必要
4. 事業の休止または廃止

進行管理・評価の流れ



<基本目標 I あらゆる分野での男女共同参画の推進>

施策の基本的方向 1. 政策や方針決定過程などへの女性の参画の推進
 施策の内容(2) 町審議会などへの女性委員の登用

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題 (H27年度)	評価	評価の理由 (H27年度)	第3次プラン(5年間)の評価	第3次プラン(H23~H27までの5年間)評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性				
3	女性委員登用の推進		22	24	26	28	30	地方自治法(第202条の3)に基づく審議会等の女性の登用状況 該当する審議会等数 25 総委員数 265人 うち女性委員数 49人 女性委員比率 18.5% 公募委員の選考にあたっては、男女比に配慮して女性委員の登用を進めているが、委員の選出を団体や組織に依頼する機会が多く、その団体や組織の特性から女性が少ないといった個別の状況もある。また、職を指定している場合に、その職に女性が就いていないことも多い。 今後は、職指定委員の見直し、選出団体への女性登用の意識づけに取り組む必要がある。	B	前年度(H26年度18.9%)より登用率が若干下がったため、目標値に及ばず更なる取組が必要である。審議会等の所管課への働きかけを行うとともに、委員選出団体等に対して女性登用の意識づけ、女性委員選出の働きかけに取り組むことが登用率アップにつながると思われる。	B	5年間の実績が目標値を上回ることがなかったため、更に取組が必要。	協働文化推進課
	町審議会などの職指定委員の見直しを図り、女性委員の登用をより一層推進します。	町審議会の女性委員登用率(%)	18	18	17	19	19		2				

施策の内容(3) 住民活動などにおける女性リーダーの登用の促進

事業番号	事業名		23年度	24年度	25年度	26年度	27年度	現状と課題 (H27年度)	評価	評価の理由 (H27年度)	第3次プラン(5年間)全体評価	第3次プラン(H23~H27までの5年間)評価の理由	担当課
	事業内容	指標	目標値	目標値	目標値	目標値	目標値		今後の方向性				
4	女性リーダー育成のための講座の開催		20	20	80	80	80	男女共同参画推進の講座として、神奈川県、藤沢市及び茅ヶ崎市と連携した講座を開催した。 ○男女共同参画推進市町村連携講座「自分らしいリーダーシップ発見講座」 日時:平成28年1月31日(土) 参加者:18人(男性4人、女性14人) 講師:古瀬正也(古瀬ワークショップデザイン事務所代表) 内容:男女共同参画の視点をもって、地域の課題を解決する人材の育成を目的として実施。3人×6組のグループ分けを行い講座冒頭にミニ講義「数字で見る男女共同参画!」、リーダーシップの体験型学習として、グループ実習、振り返り、分かち合い、全体共有を行い、最後にミニ講義「リーダーとリーダーシップ」を行った。 町以外で開催される講座の情報提供5件(2市1町広域連携事業)	B	目標値より実績は大きく下回ったが、少人数編成で開催したため、全員が発言でき、年代や性別などの客観的視点も交えたグループワークの利点が発揮できた。	B	講座の参加人数という目標値を下回る年度もあったが、毎年異なるテーマで、講座や講演会を開催することができた。 また、町以外で開催される講座等の情報提供もできた。	協働文化推進課
	女性リーダーとしての資質向上や住民活動への参加意識を一層啓発するための講座を開催します。また、町以外で開催される講座等について情報提供します。	講座の参加人数(人)	73	313	0(162)	50	18		2				