

ページ	該当部分	修正前	修正後
P 5 P 7	I あらゆる分野での男女共同参画の推進 5行目以降	全国の女性の雇用者数は全雇用者の約4割を占め微増ながら増加傾向を示しているものの、十分であるとは言えません。町の審議会への女性の参画についても、まだ十分とは言えません。	全国の女性の雇用者数は4割を占めているものの、非正規雇用比率は56.7%を占めています。寒川町の審議会における女性委員の比率は平成27年4月1日現在18.2%であり、女性の参画についてまだ十分とは言えません。
P 5 P 7	I あらゆる分野での男女共同参画の推進 12行目以降	女性の様々な分野での活躍のための支援	女性が様々な分野で活躍するための支援
P 7	グラフ①の変更	グラフ①雇用者数及び雇用者総数に占める女性割合の推移	グラフ①非正規雇用率の推移（男女別、年齢階級別）
P 8	グラフ②の変更	グラフ②寒川町審議会における女性委員比率	グラフ②寒川町事業所の管理職人数構成
P 8	グラフ③の変更	グラフ③政策・方針決定過程などへの女性の参画状況	寒川町審議会における女性の参画
P 9	(2) 町審議会などへの女性の登用	ポジティブ・アクション（積極的改善措置）※を推進するため、男女が均衡のとれた構成比になるよう女性委員登用率の目標値を30%に設定し、それぞれの審議会等に相応しい意見が反映できるようにします。	それぞれの審議会等に男女が均衡のとれた構成比で議論し、意見が反映できるようポジティブ・アクション（積極的改善措置）※を推進します。
P 9	(1) 女性の人材育成の充実	女性はその個性と能力を發揮して、これまで女性が少なかった分野や管理職登用など政策や方針の決定過程への参画を目指すための意識啓発や、ライフステージに応じた活躍ができるようキャリアアップに必要な能力開発の機会充実を図ります。	女性はその個性と能力を發揮して、これまで女性の参画が少なかった分野※や管理職への登用など政策や方針の決定過程への参画を目指すための意識啓発や、ライフステージに応じた活躍ができるようキャリアアップに必要な能力開発の機会の充実を図ります。 ※これまで女性が少なかった分野の一例 建設業、消防団、タクシー、トラック、バス、自動車整備業、林業 鳥獣保護管理等

ページ	該当部分	修正前	修正後
P 12	(2) 性に関する正しい知識と普及の促進	男女がお互いの性を尊重し、女性 の生涯を通じた心身の健康の保持 促進を図り、発達段階に応じた適 切な性教育や性に関する情報提供 の充実を図ります。	すべての人が性を尊重し、生涯を 通じた心身の健康の保持増進を図 り、発達段階に応じた適切な性教 育や性に関する情報提供の充実を 図ります。
P 14	1 就業環境における男女共同 参面の促進 4 行目以降	例えば、男性の育児や介護の休 業取得が進まない要因として、男 女間の賃金格差がなかなか解消さ れないことが挙げられています。	例えば、男性の育児や介護の休 業取得が進まない要因として、男 女間の賃金格差がなかなか解消さ れないことも <u>も</u> 挙げられています。 また、男女共同参画社会に関す るアンケートでの「女性が働き続 けるために必要なことでは「女性 が働き続けるために必要なこと」 の設問に対し「男女が協力して育 児・介護を担うという意識」が必 要と回答したのが男性 63.2%、女 性 84.5%という結果から、男女間 の意識の差に開きがあることがわ かりました（グラフ⑨参照）。
P 14	表①	表①男女別平均賃金（賃金総額） の推移と男女間格差	削除
P 20 P 37	(2) 家庭における意識啓発	男女がお互いの役割を理解し、尊 重する意識を醸成するために、生 活に密着した講座の開催や図書資 料の収集を行います。	家庭において男女共同参画意識の 向上を図るとともに、生活に密着 した講座の開催や図書資料を収集 し情報提供します。
P 22	① 管理職への女性登用の推進 (枠外)		※●事業費及び指標・目標値につ いて特定事業主行動計画策定時に 記入予定
P 23	③女性委員登用の推進 指標・目標値	28 年度 30% 29 年度 30%	28 年度 22% 29 年度 24%
P 24	⑥就労支援講座の開催 枠外 (追加)		※若者サポートステーション 働く事に悩みを抱えている 15 歳 ～ 39 歳までの若者に対し、キャ リア・コンサルタントなどによる 専門的な相談、コミュニケーション 訓練などによるステップアッ プ、協力企業への職場体験など により、就労に向けた支援を行っ ている。

ページ	該当部分	修正前	修正後
P 31	㊸育児休業取得の促進 (枠外)		※●事業費及び指標・目標値について特定事業主行動計画策定時に記入予定