

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）第21条に基づき、女性の職業選択に資する情報を次のとおり公表します。

（1）令和2年度に採用した職員に占める女性比率

職種	採用数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
事務職員	9	2	22.2
技術職員	4	0	0.0
保健師	1	1	100.0
任期付職員(管理栄養士等の技術職)	4	4	100.0
任期付職員(清掃員等の技能労務職)	2	1	50.0
消防職	1	0	0.0
任期付短時間勤務職員(助産師)	2	2	100.0
合計	23	10	43.5

（2）管理職・役職別の女性職員の比率（令和3年4月1日時点）

目標		総数(人)	うち女性数(人)	女性比率(%)
管理職	部長職	11	0	0.0
	次長職	1	0	0.0
	課長職・課長相当職	38	7	18.4
役職別	課長補佐職	57	17	29.8
	係長職	51	13	25.5

（3）令和2年度における超過勤務の状況

	時間数(時間)	金額(円)
職員一人当たり年平均超過勤務	126	37,924
職員一人当たり月平均超過勤務	10.5	3,160

（4）年次有給休暇の取得日数の状況（令和2年1月1日～令和2年12月31日）

職員一人当たり平均取得日数	9.3日
---------------	------