

# 寒川町 障がい者活躍推進計画 実施状況

## 任命権者

寒川町長、寒川町教育委員会、寒川町議会議長

## 評価年度

令和4年度

## 目標に対する達成度

| 採用に関する目標             | 目標値  | 実績値   |
|----------------------|------|-------|
| 各年度当該年6月1日時点の法定雇用率以上 | 2.6% | 2.62% |

## 取組内容の実施状況

### 「1.障がい者の活躍を推進する体制整備」

- ・障害者職業生活相談員専任予定者の資格認定講習受講申し込みを行ったが、定員超過により受講できなかった。

### 「2.障がい者の活躍の基本となる職務の選定・創出」

- ・調査対象となった障がい者である職員について、業務の適切なマッチングができていくかを面談等で点検した。

### 「3.障がい者の活躍を推進するための環境整備・人事管理」

- ・令和4年4月職員採用試験を実施し、令和4年4月に1人採用した。令和4年度実施試験では2人(令和4年10月採用1人、令和5年4月採用1人)の申し込みがあったものの、最終合格には至らなかった。
- ・新たに配置された職場への定着支援のため、人員体制を見直し、体制の充実を図った。
- ・障がいに対する理解促進・啓発を図るため、令和4年4月に新採用職員を対象とした研修を実施した。

## 「目標に対する達成度」及び「取組内容の実施状況」に対する点検結果

- ・定着状況については順調であり、法定雇用率を上回る結果となった。
- ・毎年度、障がい雇用者枠を設けて採用試験を実施しているが、採用に至った例はわずかであり、今後についても積極的な採用活動を実施していく必要がある。