

寒川町では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号。以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「のびのび子育て応援プラン」の中で、「女性の活躍推進のための取組」を策定し、実施しています。このたび、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、取組の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので、公表します。

（１）採用試験の受験者（事務職）の女性比率

	目標(R2年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
事務職	30.0%	33.0%	26.3%	32.0%	28.0%	30.8%

（２）管理職的地位に占める女性職員比率（一般行政職）

	目標(R2年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
一般行政職	18.0%	7.1%	9.4%	11.4%	15.2%	18.8%
管理職全体	-	7.1%	9.4%	15.8%	12.7%	17.9%

（３）男性職員の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

	目標(R2年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
育児休業取得率	100.0%	33.3%	50.0%	80.0%	27.3%	42.9%
取得期間	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1月未満	-	0.0%	50.0%	25.0%	0.0%	33.3%
1月以上半年未満	-	100.0%	50.0%	75.0%	100.0%	66.7%
半年以上1年未満	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
1年以上	-	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
消防職を除く育児休業取得率	-	100.0%	100.0%	88.9%	50.0%	75.0%

（４）男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加休暇を1日以上取得した取得率並びに合計取得日数の分布状況

	目標(R2年度)	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	R2年度
休暇取得率	100.0%	-	-	-	-	85.7%
5日以上取得率	-	-	-	-	-	83.3%
消防職を除く休暇取得率	-	-	-	-	-	75.0%