

「Ⅱ 広域連携の推進」-「1.近隣市との連携」-「(2)茅ヶ崎市との連携」H28年度取り組み実績等の内訳について

(平成28年度決算見込額)(単位:円)

3つの目的		効果	取り組み実績	取り組みに要した 費用の総額 ※1 (a)	(a)のうちの 寒川町負担額 (b)
具体的な取組項目					
分類1 住民サービスの向上					
1	大学と連携した講座の合同開催	参加機会の拡充	立正大学による出前講座(全3回)、 文教大学による公開講座(全6回)・出張講座(全2回)の開催	442,000	50,000
2	生涯学習指導者研修の合同開催	参加機会の拡充	研修会(2回)の開催	120,000	40,000
3	歴史・文化財等普及事業	参加機会の拡充	講座(全3回)・講演会(1回)・企画展(2回)の開催	242,501	0 ※2
4	1市1町共通の社会教育講座の開設	参加機会の拡充	講座(全2回)の開催	107,348	0 ※2
5	スポーツ・健康イベントの開催	参加機会の拡充	相互参加可能事業に係る周知の充実	—	—
6	野外体育施設の相互利用	—	田端スポーツ公園の町外団体の利用増加に向けた 周知・啓発の充実	—	—
7	児童・生徒間交流の実施	交流の促進	両市町の生徒参加による「柳島アートプロジェクト」の実施	—	—
8	(仮称)河童徳利公園整備に関する取組	—	協議・調整	—	—
9	ツイッターの協働活用、ホームページへの バナー相互掲載等情報発信力の強化	情報発信の強化	ツイッターの共同活用、合同記者発表の実施	—	—
10	JR相模線を活用した広報活動	情報発信の強化	広報紙を茅ヶ崎駅、寒川町に配架	—	—
分類2 事務の効率化					
1	広域連携制度に関する調査研究	—	調査・研究の実施	0	0
2	消防指令業務の共同運用の取組	事務の効率化	消防指令業務の共同運用	53,196,000	34,000,000 ※3
分類3 市町相互の組織強化					
1	職員の人事交流の実施	職員の資質向上	事務職3名、消防職1名の相互派遣	—	—
2	職員合同研修の実施	職員の資質向上	政策形成研修の実施	425,756	0 ※2
3	福利厚生事業の共同実施	連携の強化	互助会事業の共同開催に係る検討	—	—
4	教職員の人事交流の実施	教職員の資質向上	小学校3名、中学校2名の相互派遣	—	—
				(a) 54,533,605	(b) 34,090,000

※1 費用の総額から両市町の職員人件費を除いた額(「分類2-2消防指令業務の共同運用の取組」を除く)

※2 全額、公益社団法人神奈川県市町村振興協会市町村広域行政助成事業助成金の交付を受けて実施

※3 町単独で消防指令業務を行っていた際の人件費・通信運搬費・通信指令設備保守費の総額53,196,000円(平成24年度契約額)と、共同運用後の町負担額34,000,000円(平成28年度決算見込額)との比較。なお、平成28年度決算見込額については、負担金の一部が確定していないため、H29.4.14現在の見込値

(a)-(b) **20,443,605**

(=経費節減の額)

《H28年度の取り組み実績》

公共サービス提供機会の拡充 : 黄色のセル部分(ピンクのセル部分は間接的に寄与するもの)

経費節減 : 約 2,044万円の節減