

議案第72号

寒川町一般職の職員の給与に関する条例及び寒川町一般職の任期付職員
の採用等に関する条例の一部改正について

寒川町一般職の職員の給与に関する条例及び寒川町一般職の任期付職員の採用等
に関する条例の一部を改正する条例を次のように定める。

令和3年11月30日提出

寒川町長 木 村 俊 雄

提案理由

国家公務員の給与に関する人事院からの勧告を考慮し、一般職の職員及び特定任期
付職員の期末手当の支給月数を改定するため提案する。

寒川町条例第 号

寒川町一般職の職員の給与に関する条例及び寒川町一般職の任期付職員
の採用等に関する条例の一部を改正する条例

(寒川町一般職の職員の給与に関する条例の一部改正)

第1条 寒川町一般職の職員の給与に関する条例(昭和29年寒川町条例第4号)の一部を
次のように改正する。

第17条第2項中「100分の127.5」を「100分の112.5」に改め、同条第3項中「100
分の127.5」を「100分の112.5」に、「100分の72.5」を「100分の62.5」に改める。

第2条 寒川町一般職の職員の給与に関する条例の一部を次のように改正する。

第17条第2項中「100分の112.5」を「100分の120」に改め、同条第3項中「100分の
112.5」を「100分の120」に、「100分の62.5」を「100分の67.5」に改める。

(寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部改正)

第3条 寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成26年寒川町条例第2号)
の一部を次のように改正する。

第8条第2項中「100分の127.5」を「100分の112.5」に、「100分の167.5」を「100
分の157.5」に改める。

第4条 寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例の一部を次のように改正す
る。

第8条第2項中「100分の112.5」を「100分の120」に、「100分の157.5」を「100
分の162.5」に改める。

附 則

この条例中第1条及び第3条の規定は公布の日から、第2条及び第4条の規定は令和4
年4月1日から施行する。

(第1条関係)寒川町一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表

| 現行 | 改正案 |
|---|---|
| <p>～略～</p> <p>(期末手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の127.5</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の127.5</u>」とあるのは「<u>100分の72.5</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>～略～</p> | <p>～略～</p> <p>(期末手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の112.5</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の112.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>～略～</p> |

(第2条関係)寒川町一般職の職員の給与に関する条例新旧対照表

| 現行 | 改正案 |
|---|---|
| <p>～略～</p> <p>(期末手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の112.5</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の112.5</u>」とあるのは「<u>100分の62.5</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>～略～</p> | <p>～略～</p> <p>(期末手当)</p> <p>第17条 (略)</p> <p>2 期末手当の額は、期末手当基礎額に<u>100分の120</u>を乗じて得た額に基準日以前6か月以内の期間におけるその者の在職期間の次の各号に掲げる区分に応じ、当該各号に定める割合を乗じて得た額とする。</p> <p>(1)～(4) (略)</p> <p>3 再任用職員に対する前項の規定の適用については、同項中「<u>100分の120</u>」とあるのは「<u>100分の67.5</u>」とする。</p> <p>4～7 (略)</p> <p>～略～</p> |

(第3条関係)寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表

| 現行 | 改正案 |
|---|---|
| ～略～ | ～略～ |
| (給与条例の適用除外等) | (給与条例の適用除外等) |
| 第8条 (略) | 第8条 (略) |
| 2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第16条第3項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第16条第3項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは、「管理職手当を支給される職員及び寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成26年寒川町条例第2号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第17条第2項中「 <u>100分の127.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の167.5</u> 」とする。 | 2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第16条第3項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第16条第3項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは、「管理職手当を支給される職員及び寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成26年寒川町条例第2号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第17条第2項中「 <u>100分の112.5</u> 」とあるのは「 <u>100分の157.5</u> 」とする。 |
| 3・4 (略) | 3・4 (略) |
| ～略～ | ～略～ |

(第4条関係)寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例新旧対照表

| 現行 | 改正案 |
|---|---|
| ～略～ | ～略～ |
| (給与条例の適用除外等) | (給与条例の適用除外等) |
| 第8条 (略) | 第8条 (略) |
| 2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第16条第3項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第16条第3項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは、「管理職手当を支給される職員及び寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成26年寒川町条例第2号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第17条第2項中「 <u>100分の1</u> 」 | 2 特定任期付職員に対する給与条例第2条、第16条第3項及び第17条第2項の規定の適用については、給与条例第2条中「及び勤勉手当」とあるのは、「勤勉手当及び特定任期付職員業績手当」と、給与条例第16条第3項中「管理職手当を支給される職員」とあるのは、「管理職手当を支給される職員及び寒川町一般職の任期付職員の採用等に関する条例(平成26年寒川町条例第2号)第2条第1項の規定により任期を定めて採用された職員」と、給与条例第17条第2項中「 <u>100分の1</u> 」 |

| | |
|---|---|
| <p><u>12.5</u>」とあるのは「<u>100分の157.5</u>」とする。</p> <p>3・4 (略)</p> <p>～略～</p> | <p><u>20</u>」とあるのは「<u>100分の162.5</u>」とする。</p> <p>3・4 (略)</p> <p>～略～</p> |
|---|---|

(改正附則)

| 現行 | 改正案 |
|----|---|
| | <p><u>附 則</u></p> <p><u>この条例中第1条及び第3条の規定は公布の日から、第2条及び第4条の規定は令和4年4月1日から施行する。</u></p> |