

寒川町職員の勤務時間、休暇等に関する条例施行規則新旧対照表

| 現 行                                                                                                                                                           | 改 正 案                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>～ 略 ～</p> <p>(条例第8条の2第1項の規則で定める者)</p> <p><u>(加える)</u></p>                                                                                                  | <p>～ 略 ～</p> <p>(条例第8条の2第1項の規則で定める者)</p> <p>第10条の2 <u>条例第8条の2第1項のその他これらに準ずる者として規則で定める者は、児童福祉法(昭和22年法律第164号)第6条の4第2項に規定する養育里親である職員(児童の親その他の児童福祉法第27条第4項に規定する者の意に反するため、同項の規定により、同法第6条の4第1項に規定する里親であって養子縁組によって養親となることを希望している者として当該児童を委託することができない職員に限る。)</u>に同法第27条第1項第3号の規定により委託されている当該児童とする。</p>                                             |
| <p>条例第8条の2第1項の規則</p> <hr/> <p>で定める者は、次の各号のいずれにも該当するものとする。</p> <p>(1)～(3) (略)</p>                                                                              | <p>2 条例第8条の2第1項の<u>当該子を養育することができるものとして規則</u>で定める者は、次の各号のいずれにも該当するものとする。</p> <p>(1)～(3) (略)</p>                                                                                                                                                                                                                                             |
| <p>第10条の3 (略)</p> <p>第10条の4 条例第8条の2第1項の規定による請求がされた後深夜勤務制限開始日とされた日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はされなかつたものとみなす。</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p><u>(加える)</u></p> | <p>第10条の3 (略)</p> <p>第10条の4 条例第8条の2第1項の規定による請求がされた後深夜勤務制限開始日とされた日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はされなかつたものとみなす。</p> <p>(1)～(3) (略)</p> <p>(4) <u>当該請求に係る特別養子縁組の成立前の監護対象者等が民法(明治29年法律第89号)第817条の2第1項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと(特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。)</u>又は養子縁組が成立しないまま児童福祉法第27条第1項第3号の規定による措置が解除されたことにより当該特別養子縁組の成立前の監護対象者等でなくなつた場合</p> |

(4) (略)

2～4 (略)

(介護を行う職員の深夜勤務の制限)

第10条の5 前3条(前条第1項第3号及び第4号を除く。)の規定は、条例第15条第1項に規定する日常生活を営むのに支障がある者(以下「要介護者」という。)を介護する職員について準用する。この場合において、第10条の2第2号中「子」とあるのは「要介護者」と、「養育」とあるのは「介護」と、前条第1項第1号中「子」とあるのは「要介護者」と、同項第2号中「子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなつた」とあるのは「要介護者と当該請求をした職員との親族関係が消滅した」と読み替えるものとする。

～略～

(育児を行う職員の時間外勤務の制限の請求手続等)

第10条の7 条例第8条の2第2項又は第3項の規定による請求がされた後時間外勤務制限開始日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はされなかつたものとみなす。

(1)～(3) (略)

(加える)

2～4 (略)

(介護を行う職員の時間外勤務の制限)

第10条の8 前2条(前条第1項第3号 \_\_\_\_\_を除く。)の規定は、要介護者を介

(5) (略)

2～4 (略)

(介護を行う職員の深夜勤務の制限)

第10条の5 前3条(前条第1項第3号から第5号までを除く。)の規定は、条例第15条第1項に規定する日常生活を営むのに支障がある者(以下「要介護者」という。)を介護する職員について準用する。この場合において、第10条の2第2号中「子」とあるのは「要介護者」と、「養育」とあるのは「介護」と、前条第1項第1号中「子」とあるのは「要介護者」と、同項第2号中「子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなつた」とあるのは「要介護者と当該請求をした職員との親族関係が消滅した」と読み替えるものとする。

～略～

(育児を行う職員の時間外勤務の制限の請求手続等)

第10条の7 条例第8条の2第2項又は第3項の規定による請求がされた後時間外勤務制限開始日の前日までに、次の各号に掲げるいずれかの事由が生じた場合には、当該請求はされなかつたものとみなす。

(1)～(3) (略)

(4) 当該請求に係る特別養子縁組の成立前の監護対象者等が民法第817条の2第1項の規定による請求に係る家事審判事件が終了したこと(特別養子縁組の成立の審判が確定した場合を除く。)又は養子縁組が成立しないまま児童福祉法第27条第1項第3号の規定による措置が解除されたことにより当該特別養子縁組の成立前の監護対象者等でなくなつた場合

2～4 (略)

(介護を行う職員の時間外勤務の制限)

第10条の8 前2条(前条第1項第3号及び第4号を除く。)の規定は、要介護者を介

護する職員について準用する。この場合において、前条第1項第1号中「子」とあるのは「要介護者」と、同項第2号中「子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなつた」とあるのは「要介護者と当該請求をした職員との親族関係が消滅した」と、同条第2項中「次の各号」とあるのは「第1号及び第2号」と読み替えるものとする。

～ 略 ～

(療養休暇)

第15条 条例第13条の規定に基づく療養  
休暇の期間は、次の各号に掲げる場合に  
応じて、当該各号に掲げる期間とする。

(1) (略)

(2) その他の傷病の場合 90日の範囲内においてその療養に必要と認める期間。ただし、結核性疾患の場合にあつては、180日まで延長することができる。

2 (略)

(特別休暇)

第16条 条例第14条の規則で定める場合は、次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に掲げる期間とする。

(1) · (2) (略)

(3) 職員が骨髄移植のための骨髄若し

くは末梢<sup>しやう</sup>血幹細胞移植のための末梢<sup>しやう</sup>血幹細胞の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父母、子

及び兄弟姉妹以外の者に、

骨髄移植のため骨髄若しくは末梢<sup>しょう</sup>血

幹細胞移植のため末梢血幹細胞を提供する場合、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しな

護する職員について準用する。この場合において、前条第1項第1号中「子」とあるのは「要介護者」と、同項第2号中「子が離縁又は養子縁組の取消しにより当該請求をした職員の子でなくなつた」とあるのは「要介護者と当該請求をした職員との親族関係が消滅した」と、同条第2項中「次の各号」とあるのは「第1号及び第2号」と読み替えるものとする。

～ 略 ～

(療養休暇)

第15条 条例第13条の規定に基づく療養  
休暇の期間は、次の各号に掲げる場合に  
応じて、当該各号に掲げる期間とする。

(1) (略)

(2) その他の傷病の場合 90日の範囲内においてその療養に必要と認める期間

2 (略)

(特別休暇)

第16条 条例第14条の規則で定める場合は、次の各号に掲げる場合とし、その期間は、当該各号に掲げる期間とする。

(1) · (2) (略)

(3) 職員が骨髄移植のための骨髄若し

くは末梢<sup>しょう</sup>血幹細胞移植のための末梢<sup>しょう</sup>血幹細胞の提供希望者としてその登録を実施する者に対して登録の申出を行い、又は配偶者、父母、子(条例

て同じ。)及び兄弟姉妹以外の者に、

骨髄移植のため骨髄若しくは末梢<sup>しょう</sup>血

幹細胞移植のため末梢血幹細胞を提供する場合、当該申出又は提供に伴い必要な検査、入院等のため勤務しな



|                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>(1)・(2) (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 <u>介護休暇の単位は、1日又は1時間とする。</u></p> <p>4 <u>1時間を単位とする介護休暇は、1日を通じ、始業の時刻から連続し、又は終業の時刻までに連続した4時間の範囲内とする。</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(加える)</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(加える)</u></p> <p style="text-align: center;"><u>(加える)</u></p> | <p>(1)・(2) (略)</p> <p>2 (略)</p> <p>3 <u>条例第15条第1項に規定する職員の申出は、同項に規定する指定期間(以下「指定期間」という。)の指定を希望する期間の初日及び末日を任命権者に申し出ることにより行わなければならない。</u></p> <p>4 <u>任命権者は、前項の規定による指定期間の指定の申出があった場合には、当該申出による期間の初日から末日までの期間(第7項において「申出の期間」という。)の指定期間を指定するものとする。</u></p> <p>5 <u>職員は、第3項の申出に基づき前項若しくは第7項の規定により指定された指定期間を延長して指定すること又は当該指定期間若しくはこの項の申出(短縮の指定の申出に限る。)に基づき事項若しくは第7項の規定により指定された指定期間を短縮して指定することを申し出ることができる。この場合においては、改めて指定期間として指定することを希望する期間の末日を任命権者に申し出なければならない。</u></p> <p>6 <u>任命権者は、職員から前項の規定による指定期間の延長又は短縮の指定の申出があった場合には、第4項、この項又は次項の規定により指定された指定期間の初日から当該申出に係る末日までの期間の指定期間を指定するものとする。</u></p> <p>7 <u>第4項又は前項の規定にかかわらず、任命権者は、それぞれ、申出の期間又は第3項の申出に基づき第4項若しくはこの項の規定により指定された指定期間の末日の翌日から第5項の規定による指定期間の延長の指定の申出があった場合の当該申出に係る末日までの期間(以下この項において「延長申出の期間」という。)の全期間にわたり第20条ただし書の規定により介護休暇を承認できないことが明らかである場合は、当該期間</u></p> |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

(加える)

(加える)

(加える)

～略～

(介護休暇                    の承認)

第20条 任命権者は、介護休暇                      
                    の請求について、条例第15条第1項  
                    に定める場合に該当  
すると認めるときは、これを承認しな  
ければならない。ただし、当該請求に係  
る期間のうち公務の運営に支障がある日  
又は時間については、この限りでない。

を指定期間として指定しないものとし、  
申出の期間又は延長の申出の期間中の  
一部の日が同条ただし書の規定により  
介護休暇を承認できないことが明らか  
な日である場合は、これらの期間から当  
該日を除いた期間について指定期間を  
指定するものとする。

8 指定期間の通算は、暦に従って計算  
し、1月に満たない期間は、30日をもっ  
て1月とする。

第17条の2 介護休暇の単位は、1日又は1  
時間とする。

2 1時間を単位とする介護休暇は、1日を  
通じ、始業の時刻から連続し、又は終業  
の時刻までに連続した4時間(当該介護  
休暇と要介護者を異にする介護時間の  
承認を受けて勤務しない時間がある日  
については、当該4時間から当該介護時  
間の承認を受けて勤務しない時間を減  
じた時間)を超えない範囲内の時間とす  
る。

(介護時間)

第17条の3 介護時間の単位は、30分とす  
る。

2 介護時間は、1日を通じ、始業の時刻  
から連続し、又は終業の時刻まで連続し  
た2時間(育児休業法第19条第1項の規定  
による部分休業の承認を受けて勤務し  
ない時間がある日については、当該2時  
間から当該部分休業の承認を受けて勤  
務しない時間を減じた時間)を超えない  
範囲内の時間とする。

～略～

(介護休暇及び介護時間                    の承認)

第20条 任命権者は、介護休暇又は介護  
時間                    の請求について、条例第15条第1項  
又は第15条の2第1項に定める場合に該  
当すると認めるときは、これを承認しな  
ければならない。ただし、当該請求に係  
る期間のうち公務の運営に支障がある  
日又は時間については、この限りでない

～略～

(介護休暇\_\_\_\_\_の請求)

第22条 介護休暇\_\_\_\_\_の承認を受けようとする職員は、当該休暇の承認を受けようとする期間の始まる日の前日から起算して1週間前の日までに任命権者に請求しなければならない。

2 前項の\_\_\_\_\_場合において、条例第15条第2項に規定する介護を必要とする一の継続する状態について初めて介護休暇の承認を受けようとするときは、2週間以上の期間\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_について一括して請求しなければならない。

(休暇の承認の決定等)

第23条 (略)

2 任命権者は、療養休暇、特別休暇又は介護休暇\_\_\_\_\_について、その事由を確認する必要があると認めるときは、医師の証明書その他勤務しない事由を十分に明らかにする証明書類の提出を求めることができる。

～略～

い。

～略～

(介護休暇及び介護時間の請求)

第22条 介護休暇又は介護時間の承認を受けようとする職員は、あらかじめ\_\_\_\_\_任命権者に請求しなければならない。

2 前項の介護休暇の承認を受けようとする場合において、1回の指定期間\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_について初めて介護休暇の承認を受けようとするときは、2週間以上の期間(当該指定期間が2週間未満である場合その他の任命権者が定める場合には、任命権者が定める期間)について一括して請求しなければならない。

(休暇の承認の決定等)

第23条 (略)

2 任命権者は、療養休暇、特別休暇又は介護休暇、介護休暇又は介護時間について、その事由を確認する必要があると認めるときは、医師の証明書その他勤務しない事由を十分に明らかにする証明書類の提出を求めることができる。

～略～

#### 附 則

(施行期日)

1 この規則は、平成29年1月1日(以下「施行日」という。)から施行する。ただし、附則第7項の規定は、公布の日から施行する。

(平成28年改正条例附則第2項の規定による指定期間の指定)

2 寒川町職員の育児休業等に関する条例及び寒川町職員の勤務時間、休暇等に関する条例の一部を改正する条例(平成28年条例第 号。以下「平成28年改正条例」という。)附則第2項に規定する職員の申出は、寒川町職員の勤務時間、休暇等に

関する条例（平成11年寒川町条例第11号）第15条第1項に規定する指定期間（以下「指定期間」という。）の末日とすることを任命権者に申し出ることにより行わなければならない。

3 任命権者は、前項の規定による指定期間の指定の申出があつた場合には、平成28年改正条例附則第2項に規定する初日（以下「初日」という。）から当該申出による期間の末日までの期間の指定期間を指定するものとする。

4 平成28年改正条例第2項に規定する職員（以下「職員」という。）は、第2項の申出に基づき前項若しくは第6項の規定により指定された指定期間を延長して指定すること又は当該指定期間若しくはこの項の申出（短縮の指定の申出に限る。）に基づき次項若しくは第6項の規定により指定された指定期間を短縮して指定することを申し出ることができる。この場合においては、改めて指定期間として指定することを希望する期間の末日を任命権者に申し出なければならない。

5 任命権者は、職員から前項の規定による指定期間の延長又は短縮の指定の申出があつた場合には、初日から当該申出に係る末日までの期間の指定期間を指定するものとする。

6 第3項又は前項の規定にかかわらず、任命権者は、それぞれ、施行日から第2項の規定により申し出た指定期間の末日とすることを希望する日までの期間（以下「施行日以降の申出の期間」という。）又は第2項の申出に基づき第3項若しくはこの項の規定により指定された指定期間の末日の翌日から第4項の規定による指定期間の延長の指定の申出があつた場合の当該申出に係る末日までの期間（以下「延長申出の期間」という。）の全期間にわたり、この規則による改正後の寒川町職員の勤務時間、休暇等に関

する条例施行規則第20条ただし書の規定により介護休暇を承認できないことが明らかである場合は、当該期間を指定期間として指定しないものとし、施行日以降の申出の期間又は延長申出の期間中の一部の日が同条ただし書の規定により介護休暇を承認できないことが明らかな日である場合は、これらの期間から当該日を除いた期間について指定期間を指定するものとする。

(準備行為)

- 7 第2項の指定期間の指定の申出は、施行日前においても行うことができる。